

БЕЗОПАСНОСТЬ

производства

НАПРАВЛЕНИЕ, СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ФАКТЫ 2024 ГОДА¹

3

ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

8

ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Задача

3.4, 8.8

1

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ТРАВМЫ

Цель

Развитие культуры безопасности и обеспечение соблюдения высоких стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности

На 10%

ежегодное снижение производственного травматизма

На 10%

ежегодное снижение количества инцидентов, недопущение несчастных случаев со смертельным исходом

Факт

0

травм со смертельным исходом среди всех категорий сотрудников

22%

снижение числа травм за период 2021–2024 годов

3

ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

8

ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Задача

3.4

2

ТРАНСПОРТНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Цель

Снижение рисков происшествий на транспорте

Факт

0

аварий

1

транспортное происшествие с пострадавшим

46%

снижение числа происшествий на транспорте за период 2022–2024 годов

3

ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

8

ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Задача

3.4

3

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

Цель

Профилактика и оздоровление персонала всех своих предприятий

Обеспечение сотрудников доступной и качественной медицинской помощью

Факт

46²

случаев зарегистрированных профессиональных заболеваний сотрудников, что составляет менее 0,2% от общей среднесписочной численности сотрудников

0

смертельных случаев в результате профессиональных заболеваний

4

КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

8

ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

Задача

4.4, 8.8

4

ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

Цель

Повышение квалификации и знаний персонала по вопросам безопасности труда

Поддержание постоянной заинтересованности каждого сотрудника в обеспечении собственной безопасности и безопасности окружающих

Факт

В рамках обучения по охране труда и проверки знаний сотрудники прошли следующие виды обучения:

14 385 сотрудников

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии ВиОПФ³, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и оценки профессиональных рисков (ОПР)

3 210 сотрудников

обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ

4 346 сотрудников

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с государственными нормативными правовыми актами в сфере охраны труда

5 879 сотрудников

обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

9 374 сотрудника

обучение по использованию СИЗ

¹ С учетом принципа существенности количественные показатели настоящего раздела представлены в периметре 2 — АО «Апатит».

² Случаи профессиональных заболеваний только по собственному персоналу, без учета персонала управляемых предприятий и дочерних и зависимых организаций.
³ Вредных и (или) опасных производственных факторов.

СТРАТЕГИЯ

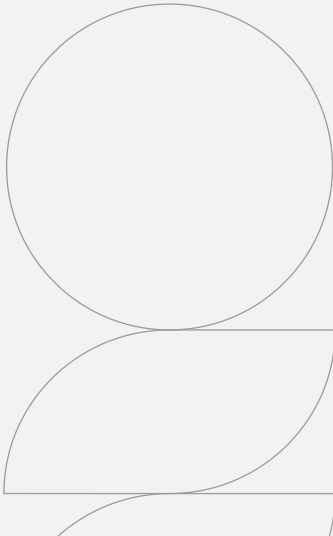
Все сотрудники Группы «ФосАгро» и подрядных организаций должны возвращаться с работы к своим семьям и близким живыми и здоровыми — таков принцип, лежащий в основе всего, что мы делаем для обеспечения безопасных, здоровых и комфортных условий труда на наших предприятиях.

Развитие культуры безопасности, обеспечение соблюдения высоких стандартов в области охраны труда и промышленной безопасности (далее — ОТ и ПБ) — основополагающие направления Стратегии-2025. В 2024 году мы приступили к разработке Стратегии в области ОТ и ПБ на 2025–2026 годы, определяющей основные направления работы и целевые программы по снижению рисков, которые присущи различным видам деятельности Группы «ФосАгро».



Мы ведем постоянную работу по повышению уровня культуры безопасности труда, формированию сознательного отношения сотрудников к вопросам безопасности, идентификации источников опасности и корректировке опасных действий и условий, отводя лидирующую роль в этом процессе руководителям всех уровней, изучая и применяя лучшие практики в области ОТ и ПБ. Мы непрерывно работаем над идентификацией и снижением рисков для жизни и здоровья сотрудников Группы «ФосАгро», подрядных организаций и всех людей, находящихся на территории объектов Компании.

Стратегические и оперативные цели и задачи Группы «ФосАгро» в области ОТ и ПБ основаны на анализе большого количества данных, полученных в результате проведения внутренних и внешних аудитов и проверок, расследований происшествий, а также на рекомендациях и замечаниях сотрудников.



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3, 403-1

Группа «ФосАгро» уделяет пристальное внимание обеспечению соответствия действующей системы ОТ и ПБ законодательным требованиям и передовым международным стандартам в данной области.

В декабре 2024 года Череповецкий комплекс (АО «Апатит») успешно прошел сертификацию на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 «Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья», а в апреле 2024 года третий раз подряд победил в номинации на лучшее предприятие Вологодской области в конкурсе «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в филиалах, представительствах и (или) дочерних обществах, действующих на постоянной основе на территории Вологодской области».



Система управления охраной труда и промышленной безопасностью



GRI 403-3

Службы ОТ и ПБ

На уровне предприятий Компании ключевую роль в вопросах безопасной работы играют службы ОТ и ПБ.

Их основные задачи:

- организация работы по обеспечению выполнения сотрудниками предприятий и сторонних организаций требований ОТ и ПБ;
- контроль за соблюдением сотрудниками законов и иных нормативных правовых актов по ОТ и ПБ, коллективного договора, соглашения по охране труда;
- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также работы по улучшению условий труда;
- информирование и консультирование сотрудников предприятия и сторонних организаций по вопросам ОТ и ПБ;
- изучение и внедрение передового опыта по ОТ и ПБ.

Эта деятельность, помимо применимого законодательства, регламентируется:

- общезаводскими (общецеховыми) инструкциями по охране труда;
- производственными инструкциями;
- инструкциями по охране труда и профессии рабочих;
- стандартами Компании;
- технологическими регламентами;
- планами мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий и т. д.

GRI 403-4

Информирование и взаимодействие по вопросам ОТ и ПБ

Для повышения эффективности коммуникации с сотрудниками в области ОТ и ПБ в Компании внедрен регламент «Положение о системе коммуникаций в области ОТ и ПБ». В соответствии с регламентом система информирования в области ОТ и ПБ делится на внутреннюю

и внешнюю, а также включает в себя механизмы получения обратной связи от сотрудников:

- на регулярных совещаниях по ОТ и ПБ, проводимых в подразделениях Компании и на предприятиях;
- на собраниях по ОТ и ПБ на отдельных производственных участках, в подразделениях, на объектах;
- на профсоюзных собраниях или профсоюзных комитетах (от уполномоченных по охране труда);
- по электронной корпоративной почте;
- в корпоративных источниках средств массовой информации;
- в комитетах по ОТ и ПБ предприятий;
- при опросе лояльности персонала;
- при анкетировании по вопросам ОТ и ПБ.

К внутренней системе информирования в области ОТ и ПБ относятся:

- работа комитетов по ОТ и ПБ на предприятиях;
- совещания и конференции по результатам работы предприятий по вопросам ОТ и ПБ, проводимые руководством Компании;
- встречи с руководителями предприятий при проведении «Лидерских визитов» в производственные структурные подразделения;
- регулярные совещания по ОТ и ПБ, проводимые в подразделениях предприятий, на производственных участках, на объектах;
- информационные стенды по безопасности производства, плакаты и другая наглядная информация;
- корпоративное телевидение (экраны), портал, почта;
- периодические корпоративные издания;
- профилактическая работа по охране труда в структурных подразделениях уполномоченными по охране труда (которая включает различные способы коммуникации: личные беседы, обучение, наставничество, наблюдение за проведением работ и т. д.).

Комитеты по охране труда и промышленной безопасности на предприятиях

С 2014 года на предприятиях Группы «ФосАгро» работают комитеты по ОТ и ПБ. Комитет является составной частью системы управления охраной труда, а также одной из форм участия сотрудников в управлении охраной труда. Работа комитета строится на принципах социального партнерства. В рамках деятельности комитетов по ОТ и ПБ разрабатываются и в дальнейшем совершенствуются программы совместных действий работодателя, сотрудников и профессиональных союзов по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований ОТ и ПБ.

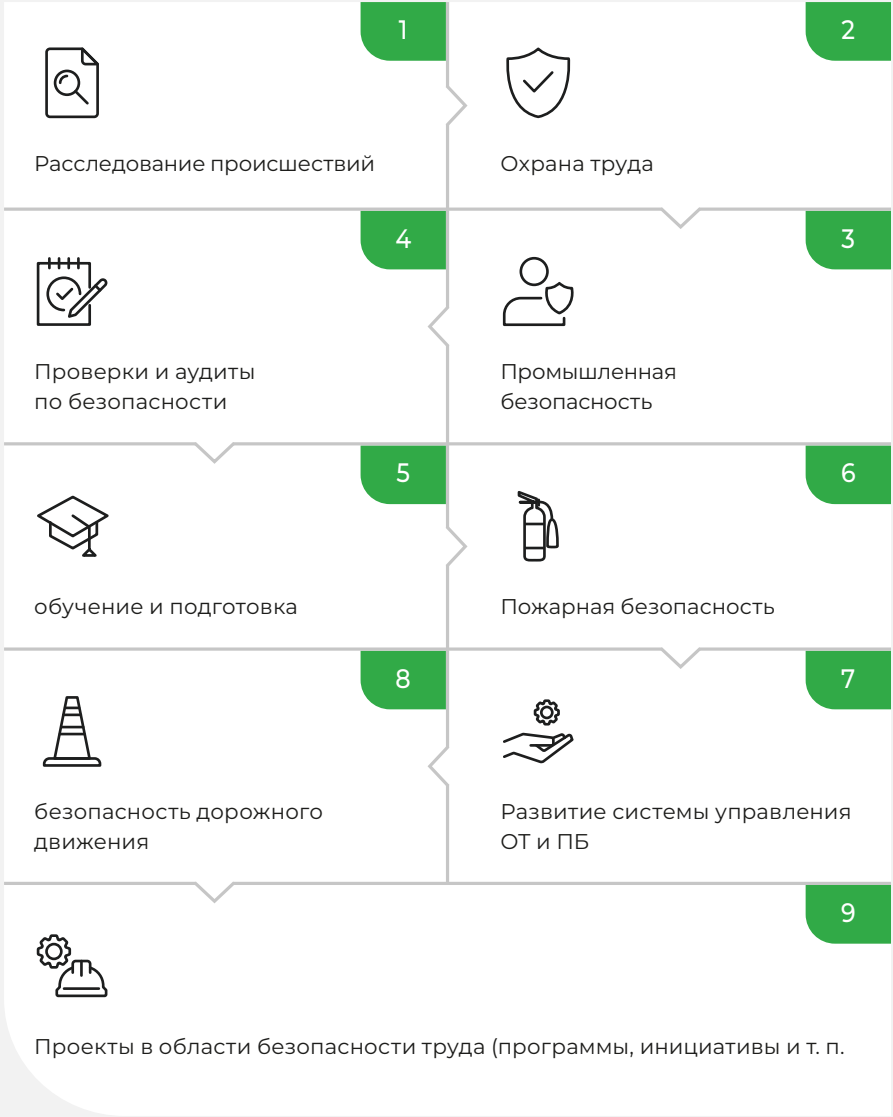
Заседания комитета проходят не реже одного раза в месяц в онлайн-формате или хотя бы один раз в два месяца в очном режиме под председательством директора предприятия. Процесс обмена информацией и докладов на заседаниях комитета носит многосторонний характер — о проделанной в области ОТ и ПБ работе отчитываются не только службы ОТ и ПБ, но и руководители структурных подразделений предприятий Компании. Все решения фиксируются протоколами.

В том числе в рамках этих направлений на заседаниях комитетов по ОТ и ПБ рассматриваются вопросы по следующим темам:

- золотые правила по ОТ и ПБ;
- проект «Трансформация культуры безопасности»;
- лидерство в области ОТ и ПБ;
- мотивация в области ОТ и ПБ;
- эффективность коммуникаций в области ОТ и ПБ;
- безопасность подрядных организаций;
- эффективность средств индивидуальной защиты;
- доклад профсоюзного органа.

Интересы сотрудников на заседаниях комитетов по ОТ и ПБ представляет руководитель или представитель профсоюзной организации предприятия.

В повестку заседаний включено девять направлений работы:



23

заседания комитетов по ОТ и ПБ проведено за 2024 год

695

решений принято.

Подробнее о взаимодействии по вопросам ОТ и ПБ с сотрудниками Компании

с подрядчиками

с государственными органами

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

В безопасности производства можно выделить следующие заинтересованные стороны:

- руководство Компании;
- представители сторонних организаций, выполняющие работы на площадках Группы;
- государственные органы надзора и статистики;
- клиенты/потребители;
- сотрудники.

Для взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам ОТ и ПБ используются:

- информационно-аналитические материалы, представляемые на совещаниях и комитетах по безопасности и распространяемые через корпоративные СМИ;
- стратегические сессии, на которых обсуждаются проблемные зоны и перспективы роста, формируются согласованные решения и корректирующие действия;
- статистические данные и факторный анализ, рассылаемые заинтересованным сторонам для отслеживания динамики показателей безопасности;
- система совещаний, охватывающая все уровни — от директора предприятия до линейных руководителей структурных подразделений;
- инструменты обратной связи: «Общественный контроль», ящик для обращений, корпоративный чат, мобильное приложение ProPhosagro.

Повышение безопасности работы подрядчиков

Меры по обеспечению безопасности сотрудников подрядных организаций, работающих на наших производственных комплексах и других объектах, являются неотъемлемой составляющей общей стратегии Группы «ФосАгро» в области ОТ и ПБ и включают в себя выбор подрядных организаций с учетом квалификационной оценки по ОТ и ПБ, проецирование на них корпоративных инструментов в области безопасности производства и проведение Компанией проверок соблюдения требований по ОТ и ПБ подрядными организациями.

В 2024 году Группа реализовала проект по внедрению модуля «Квалификация по ПБ и ОТ» на платформе СУЭБ СКАУТ, что позволило цифровизировать и автоматизировать процесс квалификационной оценки по ОТ и ПБ, а также повысить его прозрачность.

При работе с подрядчиками проводится обучение и практическая проверка знаний на полигонах предприятия для подтверждения квалификации сотрудников подрядных организаций. Также разрабатываются графики совместных контрольно-профилактических мероприятий с представителями службы ОТ и ПБ подрядчика, результаты которых обсуждаются на совещаниях.

Важным критерием выбора подрядчика является оценка по ESG-критериям.

Более подробная информация представлена в разделе «Цепочка поставок»

Внешний и внутренний аудит безопасности производства

В Группе «ФосАгро» с установленной законодательством Российской Федерации периодичностью проводятся внешние аудиты государственными органами, такими как Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор), Государственная инспекция труда, Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор), Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (МЧС России) и т. д. Также внешние аудиты проводятся консалтинговыми компаниями и представителями международных ассоциаций, членом которых являются предприятия Группы, в ходе проверки соответствия требованиям международных стандартов и при проведении специальной оценки условий труда по заказу Группы.

175 проверок
проведено в 2024 году органами государственного контроля (надзора) в АО «Апатит» и управляемых им предприятиях

В июне 2024 года отделом надзорной деятельности и профилактической работы по Балаковскому району управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления МЧС России по Саратовской области был проведен профилактический визит в Балаковский филиал АО «Апатит», замечаний и предписаний не зафиксировано.

Кроме того, в Группе «ФосАгро» проводятся внутренние аудиты сотрудниками управлений и Дирекции по промышленной безопасности и охране труда, а также руководителями и специалистами Группы в рамках осуществления производственного контроля.

По результатам внешних и внутренних аудитов выпускаются приказы и распоряжения, в которые включаются планы корректирующих мероприятий с указанием сроков и сотрудников, ответственных за устранение выявленных несоответствий. Устранение нарушений производится в согласованные сроки.

В Компании налажена система составления, представления и обработки отчетов по результатам внутренних и внешних аудитов деятельности в области ОТ и ПБ. Вся информация о внутренних и внешних проверках и аудитах вносится в информационные системы управления «Безопасность» и «Книга предписаний и сменных нарядов», в которых реализованы инструменты для анализа и контроля сроков устранения выявленных несоответствий. Также Группа предоставляет всю отчетность в государственные органы надзора и статистики в соответствии с законодательством Российской Федерации.

РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

GRI 403-2

На достижение целей в области ОТ и ПБ оказывают влияние, в частности, следующие стратегические риски:

- 4 Кадровый
- 6 Охраны труда и промышленной безопасности
- 13 Нормативно-правовой



СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ РИСКА, ХАРАКТЕРНЫЕ ДЛЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОТ И ПБ:

- профессиональные риски структурных подразделений Группы, в том числе риски возникновения профессиональных заболеваний;
- риски, связанные с изменениями в нормативно-правовом регулировании в сфере ОТ и ПБ.
- риски, связанные с культурой безопасности, в том числе с коммуникацией по вопросам ОТ и ПБ и мотивацией к безопасному труду;



Для снижения указанных рисков Группа «ФосАгро» разрабатывает необходимые корректирующие мероприятия и использует открывающиеся возможности, подробное описание которых приведено ниже, в том числе:

- снижение производственного травматизма за счет реализации программ обучения, информирования и мотивации по вопросам ОТ и ПБ;
- проактивное управление вопросами ОТ и ПБ в рамках трансформации культуры безопасности Компании;
- повышение эффективности взаимодействия с государственными контролирующими органами в области ОТ и ПБ благодаря развитию дистанционных и риск-ориентированных форм контроля.

Более подробная информация представлена в разделе «Стратегические риски»

с. 66–75

SASB RT-CH-320a.2

Компания ведет постоянную работу по оценке рисков и их снижению. Оценка рисков с распределением по критичности и повторяемости производится согласно специально разработанной методике. По результатам идентификации опасностей и оценки рисков ответственный по системе менеджмента ОТ и ПБ в структурном подразделении формирует перечень профессиональных рисков. На основе перечней профессиональных рисков формируется перечень значимых профессиональных рисков Компании. При оценке значимости рисков учитываются следующие аспекты:

- степень воздействия опасности на персонал;
- масштаб воздействия опасности на персонал;
- частота возникновения опасности;
- соответствие нормативно-правовым и другим требованиям ОТ и ПБ применительно к данной опасности.

В Компании действует процедура, согласно которой информация о происшествиях в оперативном порядке посредством корпоративных средств коммуникации (СМС-оповещений, телефонии) передается от очевидцев заинтересованным службам и руководителям, включая генерального директора.

Все происшествия расследуются в соответствии с требованиями законодательства и внутренними процедурами для определения коренных причин. Компания поощряет раскрытие персоналом информации о потенциальных источниках опасности для здоровья и жизни сотрудников.

Для повышения производительности процессов в области ОТ и ПБ, а также автоматизации и унификации процессов управления в Компании успешно внедрены и используются информационные системы

управления «Безопасность» и «Книга предписаний и сменных нарядов». В обеих системах функционирует модуль «Управление рисками». Модуль позволяет проводить внутренние проверки в области ОТ и ПБ во всех подразделениях АО «Апатит» с использованием чек-листов. Новые принципы работы в модуле позволяют повысить эффективность производственного контроля, а новые возможности модуля упрощают процесс работы, контроля и анализа.

В Компании действует процедура реагирования на опасности на рабочем месте. При обнаружении опасности сотрудник должен остановить работу и сообщить о ней руководителю, а также может создать обращение через мобильное приложение «Общественный контроль». Карточка поступает супервизору для оценки опасности и разработки мероприятий по устранению риска.

ПРОЕКТ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ ДИСТАНЦИОННОГО КОНТРОЛЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА ЧЕРЕПОВЕЦКОМ КОМПЛЕКСЕ

Компания поддерживает инициативы государственных органов в части раскрытия информации о безопасности производства с целью применения дистанционных средств контроля и снижения нагрузки на предприятие со стороны контролирующих органов.

С 2021 года Череповецкий комплекс АО «Апатит» (склад кремнефтористоводородной кислоты цеха фтористого алюминия (КФВК ЦФА)) принимает участие в эксперименте Ростехнадзора по внедрению системы дистанционного контроля промышленной безопасности (СДК ПБ) на основании постановления Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 года № 2415 «О проведении эксперимента по внедрению

системы дистанционного контроля промышленной безопасности». В ходе эксперимента отработываются технологии независимого дистанционного контроля за состоянием опасных производственных объектов и сопутствующая законодательная база. Предполагается, что использование данных подходов позволит не только повысить общую надежность систем безопасности и эффективность контроля, но и снизить бюрократическую нагрузку на предприятия.

Система введена в промышленную эксплуатацию в апреле 2023 года, настроен процесс приема информации в цифровой платформе «Автоматизированная информационная система Ростехнадзора».

Представители АО «Апатит» приняли участие в совещании, организованном Ростехнадзором, с докладом «О достигнутых

результатах работы в продуктивном контуре СДК ПБ на складе КФВК ЦФА»:

- отработана практическая реализация рискориентированного подхода оценки состояния ПБ на ОПО¹;
- реализован оперативный надзор за состоянием ПБ на ОПО;
- повышена технологическая дисциплина эксплуатирующего персонала ОПО;
- отработана схема передачи информации на «Цифровую платформу АИС Ростехнадзора»;
- рассмотрены проблемы получения информации от АО «Апатит» в местный филиал Ростехнадзора;
- организованы мероприятия по устранению ошибок при передаче данных от источника к получателю силами генерального подрядчика ООО «Динамические системы».

Процедуры аварийной готовности

Противоаварийная устойчивость объектов Компании обеспечивается в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации:

- **разработаны планы мероприятий** по локализации и ликвидации последствий аварий на всех опасных производственных объектах согласно российскому законодательству;
- в 2024 году проведены следующие **учебно-тренировочные занятия**:
 - **134** учебно-аварийные тревоги,
 - **654** пожарно-тактических занятия,
 - **123** практические тренировки по эвакуации,
 - **7** пожарно-тактических учений с привлечением МЧС России;
- под наблюдением представителей Ростехнадзора в течение 2024 года прошли учебно-аварийные тренировки (эксперименты) на всех ОПО I класса опасности. Результаты положительные;
- в 2025 году планируется проведение совместных учений на межзаводском аммиакопроводе с привлечением сил и средств г. Череповца.

Ключевые результаты 2024 года

В 2024 году предприятия Группы не допустили аварий и ни одного смертельного случая на производстве — как с собственным персоналом, так и с персоналом подрядных организаций и дочерних зависимых обществ. Коэффициент LTIFR по всем категориям персонала составил 0,54 (по сравнению с 0,61 годом ранее), а число происшествий на транспорте сократилось примерно в два раза по сравнению с 2022 годом.

Целевая программа «Модернизация систем противопожарной защиты объектов АО «Апатит» на 2025–2029 годы»

В 2024 году службой заказчика в составе Дирекции и управлений по промышленной безопасности и охране труда проведен аудит объектов Череповецкого комплекса, Кировского, Волховского и Балаковского филиалов на предмет наличия и соответствия систем противопожарной защиты требованиям действующих норм и правил. По результатам аудита определены объекты, требующие ремонта, замены или монтажа новых автоматических систем противопожарной защиты. По состоянию на 2024 год проведена первоначальная оценка стоимости работ по реализации целевой программы.

Реализация целевой программы проходит согласно приказу о создании рабочих групп в филиалах

АО «Апатит». Определены следующие ключевые требования по реализации:



цели и задачи по уровням управления целевой программой;



графики реализации мероприятий;

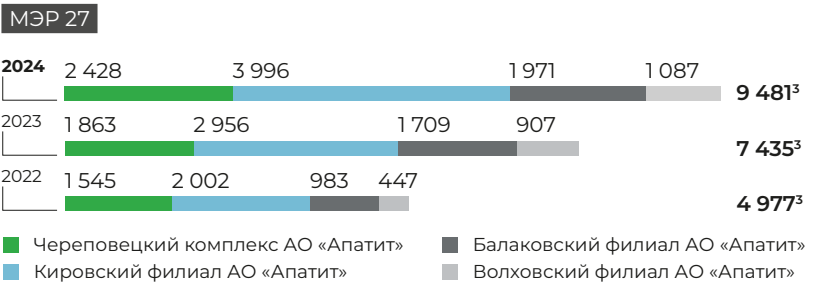


приоритизация мероприятий с привязкой к этапам выполнения работ;



порядок финансирования.

Расходы на охрану труда и промышленную безопасность АО «Апатит», млн руб.



¹ ОПО — опасный производственный объект.
² Комплексных целевых программ опасных производственных объектов.
³ Итоговые показатели могут отличаться от суммы частей по причине округления.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ТРАВМЫ

GRI 403-9, SASB RT-CH-320a.1, RT-CH-540a.1, МЭР 29

В 2024 году на предприятиях Компании не было допущено производственных травм со смертельным исходом и в то же время уменьшилось количество легких производственных травм. Общее число травм составило 32 (по сравнению с 33 случаями в 2023 году). Из них на подрядные организации и дочерние зависимые общества пришлось 17 несчастных случаев (по сравнению с 24 случаями годом ранее), на собственный персонал — 15 (по сравнению с девятью годом ранее).

К нашему глубокому сожалению, в октябре 2023 года на производственном комплексе Кировского филиала АО «Апатит» произошел несчастный случай, в результате которого сотрудник получил тяжелую травму. Впоследствии в лечебно-профилактическом учреждении

наступила смерть сотрудника, при этом полученная в результате несчастного случая травма не находится в прямой причинно-следственной связи с причиной его смерти. Расследование происшествия проведено. Обстоятельства происшествия всесторонне проанализированы, выводы и рекомендации по недопущению подобных инцидентов в будущем, включающие ряд технических и организационных мероприятий, разработаны и доведены до руководства и сотрудников предприятия.

Компания убеждена, что основной задачей является минимизация так называемого «человеческого фактора», в основе которого лежат опасные действия сотрудников¹ и на который приходится более 90% всех травм. Масштабирование

существующих методик и инструментов в области безопасности производства на персонал подрядных организаций, а также дочерних, зависимых и управляемых обществ позволит в дальнейшем сократить уровень производственного травматизма среди данной категории персонала.

Большинство травм в 2024 году получены вследствие воздействия контактных ударов, падения при передвижении, а также в результате падения с высоты.

Основными причинами производственного травматизма в 2024 году были неудовлетворительная организация работ, нарушение трудовой и производственной дисциплины, а также личная неосторожность и недооценка рисков пострадавшими.

Коэффициент LTIFR², на 1 млн ч

Наименование	2022	2023	2024
Собственный персонал, в том числе	0,32	0,37	0,56
Череповецкий комплекс АО «Апатит»	0,12	0,32	0,57
Кировский филиал	0,22	0,41	0,59
Балаковский филиал	0,80	0,00	0,31
Волховский филиал	0,88	0,80	0,76
Собственный персонал + персонал сторонних подрядных организаций (дочерние и зависимые общества, периметр А ³)	0,38	0,61	0,54
Собственный персонал + персонал сторонних подрядных организаций (дочерние и зависимые общества, периметр Б) ⁴	0,40	0,64	0,57

Уровень смертности в результате производственных травм, на 1 млн ч

Показатель	2022	2023	2024
Собственный персонал	0,05	0,00	0,00
Персонал сторонних подрядных организаций (дочерние и зависимые общества, периметр А)	0,00	0,00	0,00
Персонал сторонних подрядных организаций (дочерние и зависимые общества, периметр Б)	0,00	0,00	0,00

¹ Под формулировкой подразумеваются такие аспекты, как необеспечение контроля со стороны распределительных информационных систем, нарушение допуска к работам, несогласованность действий и т. д.

² Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени, без учета смертельных травм.

³ Периметр А — в периметр дочерних и зависимых обществ для целей формирования этих сведений включены организации, входящие в группу, охваченные системой учета производственного травматизма: ООО «Тирвас», ООО «Горный цех», ООО «ПромТрансПорт», ООО «Корпоративное питание», ООО «ЦСМ», АНО РКОФС «Дрозд-Хибины», АО «НИУИФ», АО «Аэропорт», ООО «СМАРТ», ООО «Телесеть», ООО «Хибинская энергосбытовая компания», ООО «Экопром», ООО «Тирвас общественное питание», ООО «Аэропорт Хибины», ЧОУ ДПО «Учебный центр ФосАгро», ООО «Механик», ООО «ИЦ «ФосАгро», ООО «ТД «ФосАгро». При этом некоторые из этих организаций являются некоммерческими или не являющимися по отношению к АО «Апатит» дочерними (зависимыми).

⁴ Периметр Б — в периметр дочерних и зависимых обществ для целей формирования этих сведений включены дочерние и зависимые общества АО «Апатит»: ООО «Тирвас», ООО «Горный цех», ООО «ПромТрансПорт», ООО «Корпоративное питание», ООО «ЦСМ», АО «Аэропорт», ООО «Телесеть», ООО «Аэропорт Хибины», ООО «Механик», АО «Хибинская тепловая компания».

КОМПАНИЯ ПЛАНИРУЕТ В ДАЛЬНЕЙШЕМ ПРИДЕРЖИВАТЬСЯ СТРАТЕГИИ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ БЕЗОПАСНОСТИ ЗА СЧЕТ ВНЕДРЕНИЯ ПЕРЕДОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ И КОМПЛЕКСА СОВРЕМЕННЫХ РЕШЕНИЙ, УЖЕ ДОКАЗАВШИХ ЭФФЕКТИВНОСТЬ СВОЕГО ПРИМЕНЕНИЯ, В ЧАСТНОСТИ:



лидерство и приверженность высшего руководства вопросам безопасности труда;



обеспечение необходимым финансированием мероприятий в области ОТ и ПБ, пожарной безопасности;



изучение и применение лучшей международной и отечественной практики;



совершенствование системы внутренних расследований происшествий для выявления и устранения коренных причин;



реализация проектных решений и целевых программ для повышения безопасности рабочих мест;



обеспечение сотрудников современными и эффективными средствами индивидуальной и коллективной защиты;



вовлечение представителей рабочих профессий (уполномоченных по охране труда) в непосредственное управление вопросами безопасности труда в своих структурных подразделениях;



пересмотр структуры и функций служб ОТ и ПБ, пожарной безопасности с фокусом на усиление контрольно-профилактической работы;



разработка и внедрение системы мотивации всех категорий сотрудников на безопасный труд;



разработка и актуализация курсов дистанционного обучения корпоративным требованиям по безопасности труда;



интегрирование корпоративных требований по безопасности труда в работу подрядных организаций;



цифровизация процессов управления данными для проведения качественного анализа и принятия эффективных управленческих решений;



подбор и назначение соответствующих высоким требованиям руководителей на ключевые позиции в службы ОТ и ПБ, пожарной безопасности.

Уровень тяжелого травматизма (без учета смертельных исходов), на 1 млн ч

Показатель	2022	2023	2024
Собственный персонал	0,00	0,04	0,19
Персонал сторонних подрядных организаций (дочерние и зависимые общества, периметр А)	0,04	0,17	0,09
Персонал сторонних подрядных организаций (дочерние и зависимые общества, периметр Б)	0,04	0,19	0,10

Уровень регистрируемых производственных травм, на 1 млн ч

Показатель	2022	2023	2024
Собственный персонал	0,36	0,37	0,56
Персонал сторонних подрядных организаций (дочерние и зависимые общества, периметр А)	0,44	0,82	0,53
Персонал сторонних подрядных организаций (дочерние и зависимые общества, периметр Б)	0,48	0,89	0,57

Количество отработанных часов собственным персоналом и персоналом сторонних подрядных организаций, ч

Показатель	2022	2023	2024
Собственный персонал	22 196 069,58	24 508 418,38	26 565 896,28
Персонал сторонних подрядных организаций (дочерние и зависимые общества, периметр А)	27 194 133,46	29 222 666,40	32 161 864,87
Персонал сторонних подрядных организаций (дочерние и зависимые общества, периметр Б)	25 096 915,52	26 884 527,13	29 648 573,59

Статистика по травматизму в 2022–2024 годах

Филиал	Легкие травмы			Тяжелые травмы			Травмы со смертельным исходом			Всего		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Череповецкий комплекс АО «Апатит»	1	3	5	–	–	1	–	–	–	1	3	6
Балаковский филиал	2	–	1	–	–	–	–	–	–	2	–	1
Волховский филиал	2	2	2	–	–	–	–	–	–	2	2	2
Кировский филиал	2	3	2	–	1	4	1	–	–	3	4	6
Дочерние и зависимые общества, периметр А	6	11	8	1	4	1	–	–	–	7	15	9
Дочерние и зависимые общества, периметр Б	6	11	8	1	4	1	–	–	–	7	15	9
Сторонние подрядные организации	5	8	6	–	1	2	–	–	–	5	9	8

ТРАНСПОРТНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

SASB RT-CH-540a.2

За период 2022–2024 годов предприятиям Группы «ФосАгро» удалось добиться уменьшения (на 46%) общего числа транспортных происшествий (с 13 случаев в 2022 году до семи в 2024 году).

Комплекс мер по снижению рисков происшествий на транспорте, принимаемый Дирекцией по ПБ и ОТ совместно с транспортными управлениями, включает в себя как разработку корпоративных документов, регламентирующих требования и методы профилактики по обеспечению безаварийной работы автомобильного, самоходного и железнодорожного транспорта, проведение аудитов и комплексных проверок транспортных средств подрядных организаций и дочерних предприятий Компании, повышение компетенций и профессионального мастерства при управлении всеми видами транспорта

для собственных сотрудников, так и внедрение различных технических средств, позволяющих снизить риски транспортных происшествий.

Так, в Кировском филиале завершены испытания электронной системы предупреждения столкновений на карьерных самосвалах, ведется подготовка к ее установке. В Череповце на маневровых тепловозах начаты опытно-промышленные испытания бортовой системы технического зрения на основе искусственного интеллекта. По итогам испытаний будет принято решение о масштабировании проекта на весь локомотивный парк. Также на всех площадках Компании эффективно действуют мобильные группы по безопасности дорожного движения (БДД), основная функция которых — контроль соблюдения всеми участниками движения федеральных и локальных требований по БДД.

Водители и машинисты транспортных средств также получают должное внимание: для них регулярно проводится обучение по защитному вождению и конкурсы профессионального мастерства. Победители этих мероприятий участвуют во все-российских и международных соревнованиях, где успешно завоевывают призовые места.



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

GRI 403-6, 403-7, 403-10

Компания уделяет серьезное внимание профилактике заболеваний и оздоровлению персонала своих предприятий, обеспечению сотрудников доступной и качественной медицинской и профилактической помощью.

В 2022–2024 годах отсутствовали случаи гибели сотрудников вследствие профессиональных заболеваний.

В отчетном году среди собственного персонала АО «Апатит» были выявлены профессиональные заболевания у 46 сотрудников (в 2023 году — у 58 сотрудников, в 2022 году — у 15 сотрудников), что составляет менее 0,2% от общей среднесписочной численности персонала. В 2024 году были выявлены профессиональные заболевания у 12 сотрудников (в 2023 году — у 2 сотрудников), которые являются представителями дочерних и управляемых Обществ и выполняют свои должностные обязанности на территории Череповецкого комплекса и Кировского филиала АО «Апатит».

Основными причинами профессиональных заболеваний у сотрудников стали длительное воздействие общей вибрации, превышающей предельно допустимые уровни, физические перегрузки и функциональное перенапряжение отдельных органов и систем соответствующей локализации.

В рамках работы по профилактике заболеваний и укреплению здоровья сотрудников и ветеранов в 2024 году Компанией было приобретено 4,9 тыс. путевок в санаторно-курортные учреждения. Также сотрудникам и членам их семей предоставляются льготные путевки на корпоративные базы отдыха и в оздоровительные

Количество сотрудников, у которых выявлены профессиональные заболевания¹, человек

GRI 403-10

Филиал	2022	2023	2024
Череповецкий комплекс АО «Апатит»	1	2	0
Кировский филиал	14	58	57
Волховский филиал	0	0	0
Балаковский филиал	0	0	1
Итого	15	60	58

учреждения южного направления. В 2024 году было предоставлено свыше 1,2 тыс. оздоровительных путевок в учреждения южного направления.

Более 25 тыс. сотрудников, членов их семей и пенсионеров отдохнули на корпоративных базах отдыха.

На территории предприятий Группы «ФосАгро» функционируют корпоративные физкультурно-оздоровительные комплексы, включающие в себя спортивные залы для игровых видов спорта, тренажерные залы и плавательные бассейны. Организовано их ежедневное посещение сотрудниками. На базе плавательного бассейна в Череповецком комплексе проводятся групповые занятия по аквааэробике и обучению плаванию, пользующиеся большой популярностью у сотрудников. Так, по итогам 2024 года на Череповецком комплексе число посетителей спортивно-оздоровительного комплекса превысило 29 тыс. человек.

Ежегодно проводится спартакиада по 18 видам спорта среди трудовых коллективов. Сборные команды предприятий по футболу, волейболу и другим видам спорта представляют Компанию на соревнованиях различного уровня, вплоть до всероссийских.

С 2020 года на производственных площадках действует собственная психологическая служба

(производственные психологи) для оказания бесплатной психологической помощи сотрудникам Компании. На данный момент в рамках программы «Психологическая поддержка персонала» проводятся личные встречи, онлайн-собеседования, комплексные мероприятия (вебинары, тренинги, марафоны), позволяющие снизить конфликтность в рабочих коллективах, повысить психологическую устойчивость и уровень работоспособности. За 2024 год к производственным психологам поступило 4 280 обращений сотрудников Компании.

В 2024 году были открыты три комнаты психологической разгрузки в производственных структурных подразделениях Балаковского филиала АО «Апатит».

Продолжается активная реализация программы «Благополучие и здоровье». Так, в 2024 году реализованы следующие проекты: клуб «Ходоки «ФосАгро» (АО «Апатит»), движение «ЗОЖмания» (Балаковский филиал АО «Апатит»), корпоративные забеги (Балаково, Волхов, Череповец). Эти проекты призваны приобщать сотрудников к активному образу жизни и вовлекать в физкультурно-спортивную деятельность.

¹ В интегрированном отчете за 2023 год были указаны данные только по собственному персоналу, в настоящей таблице — с учетом персонала управляемых предприятий и дочерних и зависимых обществ.

Для продвижения традиционных духовных ценностей, улучшения социально-психологического климата и укрепления эмоционального здоровья персонала Компания активно содействует строительству и восстановлению православных храмов.

Сотрудники предприятий, дети которых вовлечены в корпоративный проект ДРОЗД — «Детям России образование, здоровье и духовность», ежегодно участвуют в нескольких совместных тренинговых и семейных спортивных мероприятиях. На спортивной базе

АНО «ДРОЗД» сотрудники предприятий Компании также имеют возможность подготовиться и сдать нормативы ГТО.

ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

В 2024 году обучение по охране труда и проверка знаний в Компании были организованы по следующим направлениям:

GRI 403-5

Вид обучения	Обучение требованиям охраны труда			Обучение использованию СИЗ	Обучение оказанию первой помощи пострадавшим
	Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии ВиОПФ, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР ¹	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда		
Количество собственного персонала	3 210	14 385	4 346	9 374	5 879

В Компании организована работа по повышению квалификации и знаний персонала по вопросам безопасности труда. Персонал Группы «ФосАгро» проходит дистанционное и очное обучение. Дистанционные курсы просты для понимания, так как представляют собой набор иллюстрированных слайдов с основными важными моментами. В частности, проводится дистанционное обучение по корпоративным стандартам в области ОТ и ПБ. Для подтверждения усвоения требований стандартов по окончании обучения предусмотрено прохождение тестирования.

Ранее разработанные курсы актуализируются по мере необходимости в связи с изменениями в законодательстве и локальных нормативных документах

Компании. В 2024 году были разработаны и обновлены следующие дистанционные курсы обучения:

- «Требования к подрядным организациям в части обеспечения безопасного производства работ»;
- «Порядок применения процедуры «блокировка — маркировка — проверка» (БМП) при проведении работ по техническому обслуживанию и ремонту»;
- «Золотые правила ОТ и ПБ»;
- «Положение об организации и проведении лидерских визитов в структурных подразделениях АО «Апатит»;
- «Положение о порядке проведения охоты на риски»;
- «Система управления охраной труда в АО «Апатит»;
- «О размещении мобильных (модульных) зданий и сооружений (бытовых вагонов) на территории АО «Апатит»

- «Порядок управления организационно-технологической документацией подрядных организаций».

14,7 тыс.

сотрудников Компании прошли обучение по 18 дистанционным курсам в области безопасности труда в 2024 году²

Сотрудники Компании проходят очное обучение в области охраны труда, по пожарной безопасности, электробезопасности, предаттестационную подготовку по промышленной безопасности, обучение на полигонах «Высота», а также тренинги по безопасности.

Каждый руководитель, специалист и сотрудник производственной линии проходит инструктажи и обучение в области ОТ и ПБ в соответствии с требованиями российского законодательства. Кроме того, проводится ряд дополнительных курсов, обучение по которым проходят сотрудники Компании и подрядных организаций.

Для проведения более качественных инструктажей по охране труда, а также в качестве напоминаний о порядке безопасного выполнения работ используются анимационные ролики.

GRI 403-8, 403-1

100% сотрудников Компании в 2024 году было охвачено системой управления охраны труда и безопасности на рабочем месте. Компания обеспечивает всем сотрудникам (руководителям, специалистам и рабочим) обучение по ОТ и ПБ — как требуемое согласно национальному

законодательству, так и дополнительное. Минимальное требуемое обучение проходят все без исключения, в том числе все посетители и представители подрядных организаций, в рамках вводного инструктажа.

Проект «Трансформация культуры безопасности и системы управления ОТ и ПБ»

С 2021 года в Компании реализуется проект «Трансформация культуры безопасности системы управления ОТ и ПБ», задачей которого является переход на проактивное управление вопросами ОТ и ПБ.

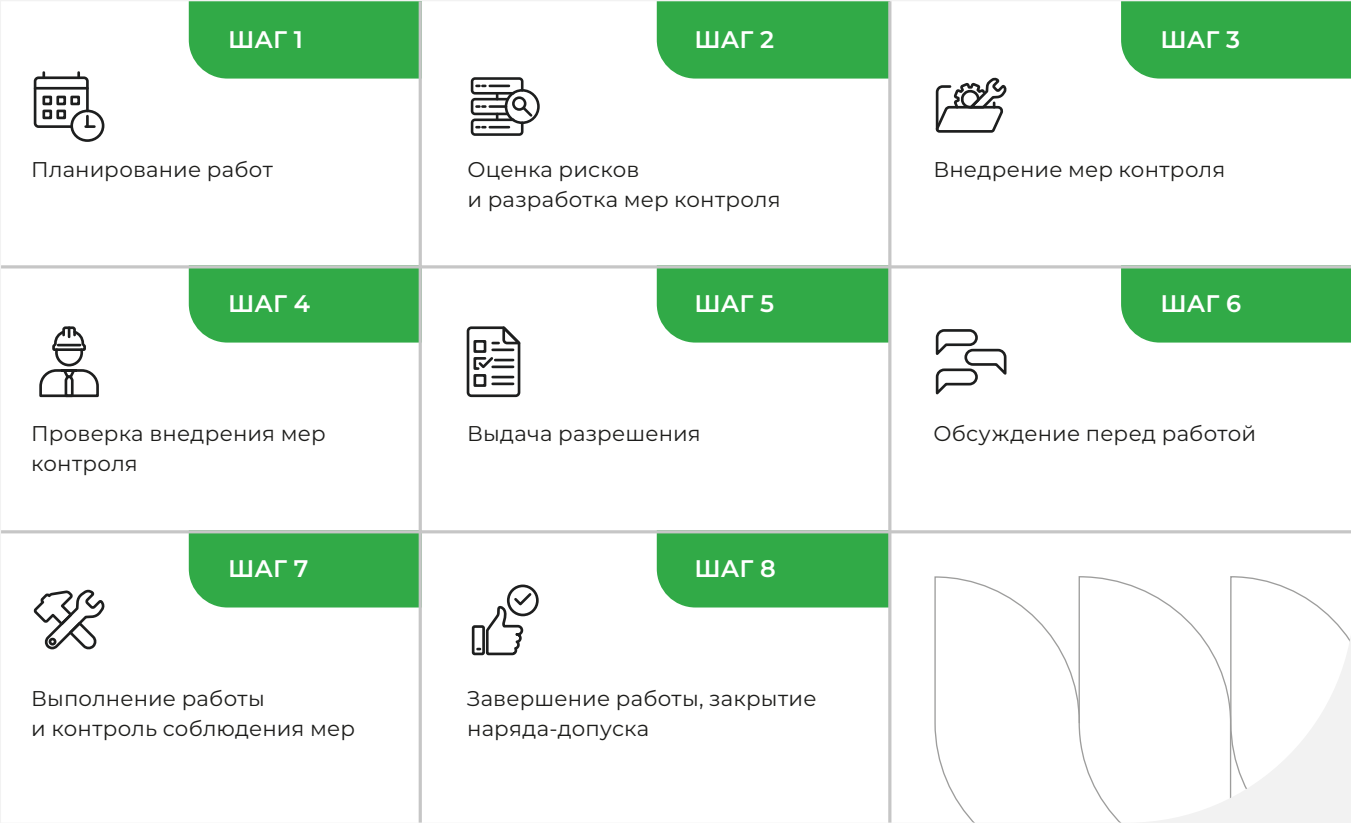
Проект охватывает основные предприятия АО «Апатит», управляемые предприятия, дочерние и зависимые общества и ключевые подрядные организации, выполняющие работы на территории предприятий.

В декабре 2023 года была проведена оценка уровня культуры безопасности в каждом производственном структурном подразделении в АО «Апатит» и его филиалах, в 2024 году проведены стратегические сессии в каждом структурном подразделении с разработкой корректирующих мероприятий по повышению уровня культуры безопасности.

В 2024 году принято решение о продолжении проекта.

С целью реализации этапов проекта 255ПБ «Трансформация культуры безопасности и системы управления ОТ и ПБ» по повышению эффективности нарядно-допускной системы и развития лидерства в безопасности у руководителей уровня N2–N4, в 2024 году принято решение о продлении проекта на 2025 год. Диагностика достижения цели по проекту (уровень культуры безопасности 3.1 по шкале Брэдли) перенесена на конец 2025 года.

Целевая модель нарядно-допускной системы



¹ Специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков.
² АО «Апатит» с филиалами и обособленными подразделениями.

Запущен новый инструмент **«Каскад совещаний»** — многоуровневая система совещаний по вопросам безопасности, направленная на тиражирование труднорешаемых вопросов на уровень руководителей уровней N1–N3 и доведения обратной связи до технологического персонала.

В 2024 году продолжили реализовывать следующие инструменты:



Лидерские визиты — комплексное обследование структурных подразделений топ-руководителями предприятий, совместная проработка выявленных рисков и разработка корректирующих мероприятий



Карты пошагового выполнения работ — пошаговый алгоритм действий для сотрудника при выполнении работ, не выпадающих под работы повышенной опасности, при обслуживании конкретного технологического оборудования



Аудиты работ повышенной опасности — увеличение уровня безопасности огневых, газоопасных и горнопроходческих работ, удержание нормы при помощи проведения аудита определенного вида работ по базовому чек-листу



Охота на риски — вовлеченность руководителей уровня структурного подразделения в процесс обеспечения условий труда, обследование участка структурного подразделения с базовым вопросом «Что может пойти не так?», снижение рисков в области безопасности труда



Ежесменный инструктаж — ежедневный вид разъяснительной работы с подчиненным персоналом с целью закрепления информации об опасных факторах и предусмотренных мерах контроля при выдаче сменного задания перед началом смены, допуске к работе в соответствии с предполагаемыми видами работ и планируемыми производственными операциями

Информирование по вопросам безопасности

В целях поддержания высокого уровня осведомленности сотрудников о мерах безопасности в Компании разрабатываются и обновляются памятки, презентационные и другие визуальные материалы в области ОТ и ПБ, акцентирующие внимание на ключевых сведениях, которыми необходимо руководствоваться в тех

или иных ситуациях или при выполнении определенных работ для сохранения жизни и здоровья.

Для повышения внимания к вопросам безопасности труда ежемесячно выпускаются актуализированные памятки по теме месяца.

В 2024 году в Компании активно проводились ежесменные инструктажи (ЕЖИ) и ежедневное обучение

В 2025 году запланирована реализация программы **«Лидерство в безопасности»**, в рамках которой планируется интервьюирование и анкетирование руководителей для оценки и улучшения лидерских качеств.

Задачи программы:

- формирование у руководителей уровней N1–N3 понимания лидерства в вопросах безопасности;
- переход от практики инспекций и наказаний к наставничеству и проактивному контролю;
- умение руководителей демонстрировать приверженность безопасности на личном примере;
- понимание влияния лидерства на культуру безопасности;
- понимание различий понятий «лидер» и «руководитель»;
- формирование желания влиять на культуру безопасности и понимания способов этого влияния.

После проведения в 2022 году аудита нарядно-допускной системы на Череповецком комплексе и Волховском филиале, в 2023 году разработана целевая модель нарядно-допускной системы, внедрение которой запланировано на этих предприятиях в 2025 году.

сотрудников по охране труда с целью закрепления информации об опасных/вредных производственных факторах, требованиях охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применении безопасных методов и приемов выполнения работ.

Основными целями ЕЖИ являются:

- развитие лидерских навыков руководителей среднего уровня управления;
- поддержание коммуникативных компетенций руководителей;
- получение обратной связи от сотрудников по вопросам безопасности;
- поддержание прямой коммуникации руководителя с подчиненным персоналом.

Изменения в программах мотивации к безопасному труду

Руководители высшего звена (первые руководители Компании и предприятий, а также их непосредственные подчиненные) осознают важность вопросов ОТ и ПБ, демонстрируют приверженность принципам безопасной работы и готовы принимать соответствующие управленческие решения. С 2014 года в Группе «ФосАгро» применяется система КПЭ, в рамках которой выработаны единые стандарты, увязывающие размер вознаграждения руководителей в том числе с показателями эффективности обеспечения ОТ и ПБ.

В частности, в Компании установлены следующие КПЭ в области ОТ и ПБ:

- коэффициент LTIFR, охватывающий все категории сотрудников, включая подрядные организации;
- отсутствие смертельных несчастных случаев среди всех категорий сотрудников, включая подрядные организации;
- своевременность выполнения пунктов предписаний, выданных контролирующими органами;
- показатель безопасности производства;
- отсутствие аварий.

Для поддержания постоянной вовлеченности каждого сотрудника Группы в обеспечение собственной безопасности и безопасности окружающих и стимулирования сотрудников к проявлению инициативы по внедрению улучшений в области ОТ и ПБ в Компании разработаны программы мотивации персонала в области ОТ и ПБ. На данный момент система мотивации включает в себя программы как индивидуального, так и коллективного премирования.

Программы премирования

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ ОДИН РАЗ В КВАРТАЛ



Лучший сотрудник в области ОТ и ПБ

1-е место — **15 тыс. руб.**

2-е место — **10 тыс. руб.**

3-е место — **5 тыс. руб.**



Идеи по безопасности

30 тыс. руб.

А также два призовых места с премией 5 тыс. руб. за идею, взятую в реализацию

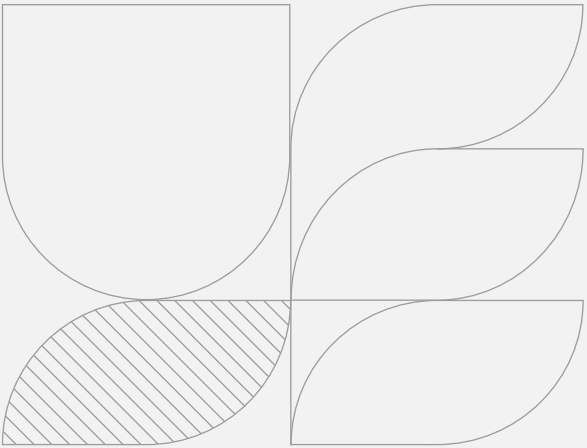


Лучший пользователь системы Общественный контроль — поощрение сотрудников, зафиксировавших наибольшее количество опасностей с помощью мобильного приложения «Общественный контроль».

1-е место — **15 тыс. руб.**

2-е место — **10 тыс. руб.**

3-е место — **5 тыс. руб.**



КОЛЛЕКТИВНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ ОДИН РАЗ В ГОД

Система мотивации совершенствуется ежегодно с увеличением финансирования, руб.

2024	2 665 638
2023	2 523 053
2022	2 339 090



Премия генерального директора за достижения в области ОТ и ПБ — командное поощрение сотрудников за лучший проект по безопасности труда, предполагающий применение новых способов работы в сфере ОТ и ПБ для улучшения условий труда.

125 тыс. руб.

+50 тыс. руб. командам — участникам суперфинала



Лучшее структурное подразделение в области ОТ и ПБ

100 тыс. руб.