



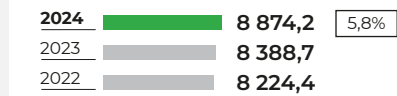
Группа «ФосАгро» сохраняет приверженность приоритетам, обозначенным в нашей стратегии развития. Мы продолжаем наращивать объемы производства и осуществлять масштабные капиталовложения. Постоянное повышение эффективности производства, высокие финансовые результаты Компания сочетает с приоритетным вниманием к устойчивому развитию. Мы исходим из того, что успешный эффективный бизнес должен играть позитивную социальную роль и неуклонно работать над минимизацией воздействия на окружающую среду. На всех уровнях управления Компании начиная с совета директоров сохраняется фокус на приоритетах устойчивого развития и социальной ответственности.

¹ Скорректированная EBITDA рассчитывается как операционная прибыль, увеличенная на сумму амортизации, без учета курсовых разниц от операционной деятельности.

Подробнее о финансовых показателях **С. 78–85**

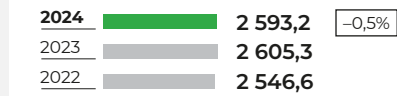
ОПЕРАЦИОННЫЕ

Производство фосфорсодержащих удобрений, тыс. т



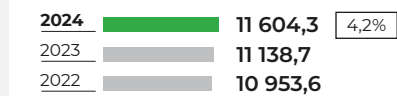
Изменение 2024 к 2023

Производство азотных удобрений, тыс. т



Изменение 2024 к 2023

Продажи фосфорсодержащих и азотных удобрений, тыс. т



Изменение 2024 к 2023

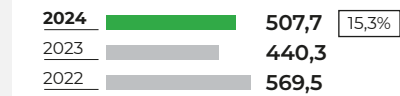
Основной рост в 2024 году пришелся на производство фосфорсодержащих удобрений, что связано с выходом на проектную мощность Волховского производственного комплекса, а также с увеличением объемов производства основных сырьевых ресурсов — фосфорной кислоты (рост на 5,1%) и серной кислоты (рост на 5,3%).

Продажи минеральных удобрений в 2024 году выросли на 4,2%. Основные факторы роста продаж — хорошие производственные показатели, высокая эффективность сбытовой сети Группы «ФосАгро» на российском рынке и прочные позиции ее продукции на глобальных рынках сбыта.

Подробнее об операционных показателях **С. 86–91**

ФИНАНСОВЫЕ

Выручка, млрд руб.



Изменение 2024 к 2023

EBITDA скорректированная¹, млрд руб.



Изменение 2024 к 2023

Выплата дивидендов, млн руб.



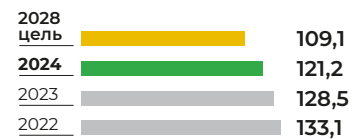
Рост выручки связан в основном с увеличением объемов продаж фосфорных удобрений (в основном NPK), на фоне восстановления с начала года средних цен реализации на глобальных рынках и динамики курса рубля.

Скорректированная EBITDA выросла на 1,3%, рентабельность по скорректированной EBITDA составила 33,6%. На динамику показателя положительно повлияли рост объемов и цен реализации. В то же время данный показатель находился под давлением таких факторов, как рост себестоимости на фоне уплаты введенных с 2023 года экспортных пошлин, рост потребления сырьевых ресурсов и увеличение расходов на персонал.

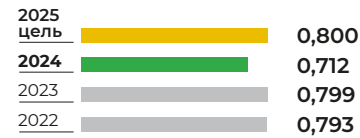
Подробнее о финансовых показателях **С. 78–85**

ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Удельный показатель эмиссии парниковых газов области охвата 1, кг / т продукции и полуфабрикатов



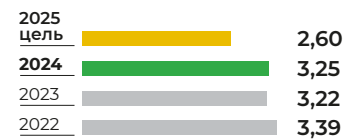
Удельные показатели эмиссии загрязняющих веществ, кг / т продукции и полуфабрикатов



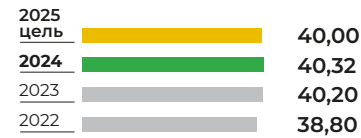
Удельные сбросы сточных вод в поверхностные водные объекты³, м³ / т продукции и полуфабрикатов



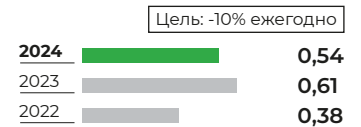
Удельный объем забираемой воды², м³ / т продукции и полуфабрикатов



Доля утилизации и обезвреживания отходов I–IV классов опасности, %



Коэффициент LTIFR⁴, на 1 млн ч



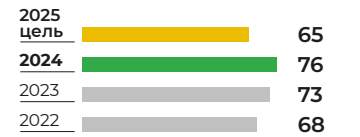
Уровень смертности в результате производственных травм (собственный персонал), на 1 млн ч



Показатели среднегодового количества часов обучения на одного сотрудника, ч



Показатели удовлетворенности и лояльности сотрудников, п.п.



Группа «ФосАгро» продолжила уверенно продвигаться к достижению своих целей в области климата, энергоэффективности, обращения с отходами и управления водными ресурсами. Установленные Стратегией-2025 цели по минимизации показателей эмиссии в атмосферу и доле отходов, направленных на утилизацию и обезвреживание, уже досрочно достигнуты в 2023 году.

В 2024 году предприятия Группы не допустили аварий и смертельных случаев на производстве — как с собственным персоналом, так и с персоналом подрядных организаций и дочерних зависимых обществ. Коэффициент LTIFR по всем категориям персонала составил 0,54 (по сравнению с 0,61 годом ранее), а число происшествий на транспорте сократилось примерно в два раза по сравнению с 2022 годом.

Показатели удовлетворенности и лояльности сотрудников Группы «ФосАгро» улучшаются ежегодно благодаря продуманной кадровой стратегии, масштабным социальным программам и активной информационной политике. Средняя заработная плата на предприятиях Группы за последние три года увеличилась на 67%, на 15% были проиндексированы заработные платы всех сотрудников в 2024 году.

² Специфический показатель Группы рассчитан как соотношение объема общего забора воды, за вычетом шахтно-рудничных и карьерных вод, к общему объему произведенной продукции и полуфабрикатов.
³ Специфический показатель Группы рассчитан как соотношение объема сброса сточных вод в поверхностные водные объекты за вычетом шахтно-рудничных и карьерных вод к общему объему произведенной продукции и полуфабрикатов.
⁴ Собственный персонал + персонал сторонних подрядных организаций (дочерние и зависимые общества, периметр А — подробнее см. раздел «Безопасность производства», с. 164–181).